

RELATÓRIO FINAL DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Use

Concurso: AO Motorista de Pesados

Data da Avaliação: 04/06/2025

Local da Avaliação: Camara Municipal de Castelo Branco

Número de Candidatos Previstos: 4

Número de Candidatos Presentes: 3

Comunica-se ao júri do Procedimento concursal comum, que no âmbito da etapa de Avaliação Psicológica, foi adotada a seguinte metodologia:

Foram aplicados os seguintes testes:

Aptidões:

Aptidão Espacial – avalia a capacidade e agilidade para imaginar mentalmente movimentos e transformações de objetos no espaço;

Atenção Concentrada - avalia a capacidade de atenção assim como a aptidão perceptiva.

Personalidade:

GPPI – Perfil e Inventário de Personalidade de Gordon

Traço da Personalidade	Descrição
Ascendência	capacidade para escutar e emitir mensagens convincentes; capacidade para exercer influência nos outros
Responsabilidade	grau de implicação com as tarefas
Estabilidade emocional	capacidade para controlar as emoções e gerir os conflitos
Sociabilidade	capacidade para estabelecer vínculos e relações e de induzir as respostas desejáveis e adaptativas
Autoestima	somatório das pontuações diretas dos traços anteriores
Prudência	nível de prudência e capacidade de reflexão
Originalidade	atitude criativa, ambição por cultivar o intelecto e interesse por problemas complexos
Relações interpessoais	nível de flexibilidade e adaptação a diferentes pontos de vista e cenários. Capacidade para a empatia
Vitalidade	energia e ritmo de atividade que a pessoa possui no momento de desempenhar funções

Estas provas foram construídas para a avaliação em contexto organizacional e estão adaptadas e aferidas para a população portuguesa. Estes testes permitem identificar o talento elevado de forma rápida e eficiente.

Os resultados dos testes foram aferidos de acordo com o 2º/3º Ciclo de escolaridade para as aptidões e pelo nível da População Portuguesa (ambos os sexos) para a Personalidade.

Foi elaborada uma ficha individual de avaliação psicológica, para cada candidato que concluiu o processo avaliativo, contendo a indicação das aptidões e competências avaliadas, o nível atingido em cada uma delas na Escala Percentílica (1-100) e o Resultado Final.

O Resultado final de APTO ou de NÃO APTO (portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro), foi determinado com base na média aritmética entre os resultados percentílicos das aptidões e das características da personalidade, respeitando os seguintes critérios de conversão:



Resultado Final	NÃO APTO	APTO
Média Percentílica Aritmética (Escala 1-100)	1-30	31-100

Assim, da etapa de avaliação psicológica resultam as seguintes classificações:

Nome	Resultado Final
António José Almeida Carvalho	APTO
António Manuel Lapa Nunes Dos Santos	APTO
Sérgio Manuel Antunes Santiago	APTO

Não compareceu à etapa de avaliação o seguinte candidato:

Nome
Paulo João Duque Roque

O Psicólogo
Ana Paula Alves Matias
Cédula Profissional n.º 005817